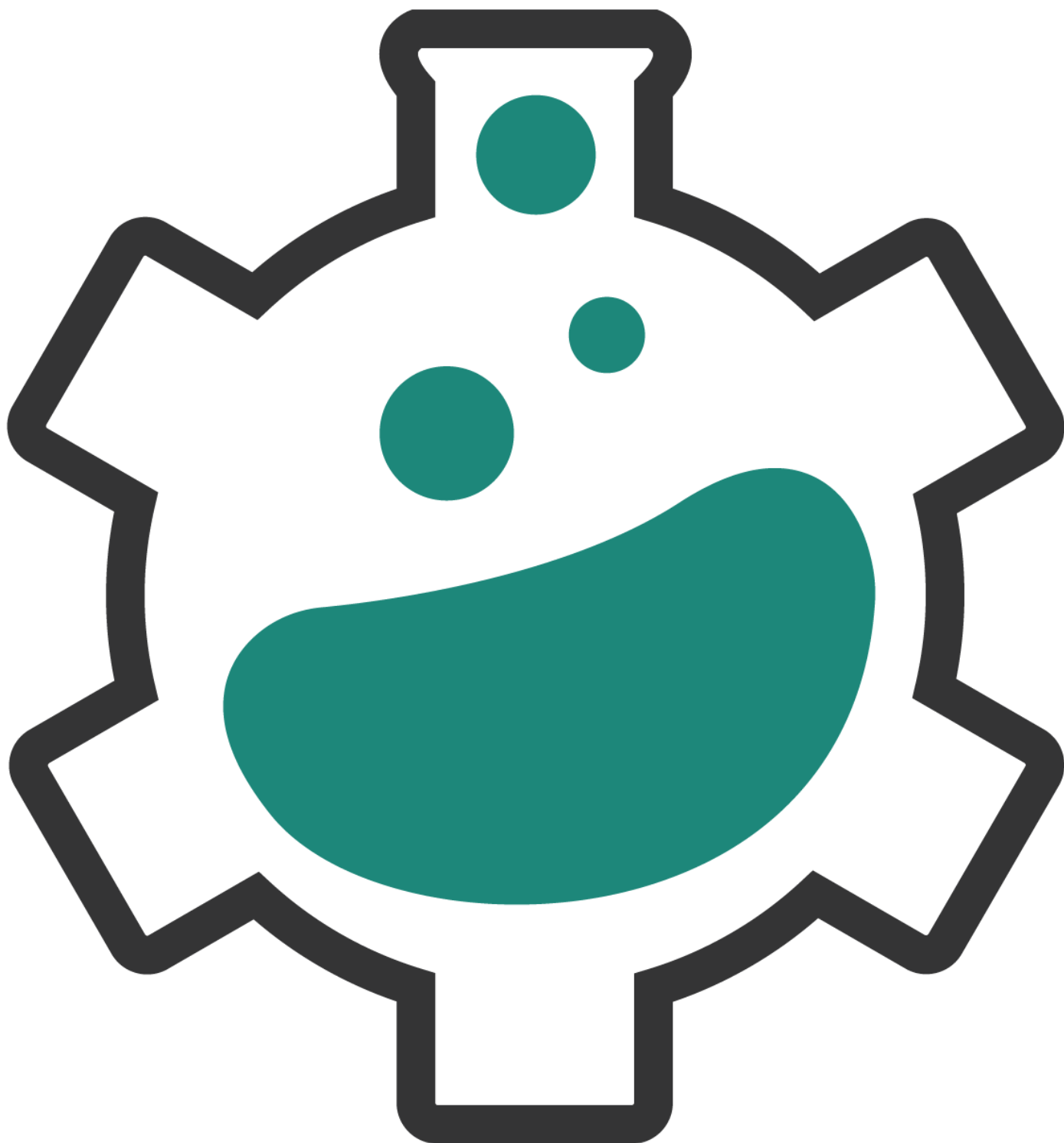


concep
Soluções & Engenharia



Av. Nascimento de Castro, 1597 - Lagoa Nova, Natal - RN, 59054-180
(84) 99915-2215 / (84) 98619-8520
ejconcep@gmail.com



EDITAL DO PROCESSO SELETIVO

Nº 01/2019, 29 de dezembro 2018

PROCESSO SELETIVO PARA PROVIMENTO DE VAGAS PARA TRAINEES NA CONCEP – SOLUÇÕES & ENGENHARIA

I – CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A Concep - Soluções & Engenharia, empresa júnior da UnP – torna público, por meio deste edital, que se encontram abertas as inscrições do seu Processo Seletivo 2019.1 com provimento de vagas para novos membros, mediante as condições estabelecidas neste documento.

Sobre a Concep - Soluções & Engenharia: Empresa Júnior da Engenharia Química, Engenharia de Petróleo e Gás e Engenharia Ambiental e Sanitária, onde atua na área de pesquisa, inovação e desenvolvimento de produtos, mapeamento e otimização de processos, análise, prevenção e tratamento de corrosão, estudo de viabilidade técnica e treinamentos na área de química. A Concep - Soluções & Engenharia também realiza cursos e eventos voltados ao empreendedorismo.

II – OBJETIVO GERAL

Este processo seletivo tem como objetivo geral selecionar candidatos para cargos de assessores, contribuindo, assim, para o desenvolvimento e crescimento da Concep - Soluções & Engenharia.

III – PÚBLICO-ALVO

Vagas destinadas aos alunos dos cursos de Engenharia Química, Engenharia de Petróleo e Gás, e Engenharia Ambiental e Sanitária da Universidade Potiguar - UnP.

Para a candidatura, seguem os **pré-requisitos** descritos abaixo:

1. Estar regularmente matriculado em algum dos cursos anteriormente citados, cursando do 4º ao 9º período;
2. Ter disponibilidade de, no mínimo, 8 (oito) horas semanais – presenciais ou não - para dedicar à Concep - Soluções & Engenharia (sendo estas distribuídas na



execução de projetos de consultoria, treinamentos, reuniões, atividades da empresa, entre outros), das quais 2 (duas) horas são obrigatórias de plantão semanal e presencial na sala da empresa;

3. Ter disponibilidade para reuniões semanais, no mínimo um dia na semana, definido de acordo com os horários de aula dos membros, um sábado a cada 15 dias e reuniões extraordinárias a serem combinadas.

IV – VAGAS DISPONÍVEIS

As vagas serão distribuídas de acordo com as necessidades da empresa.

V – INSCRIÇÃO

Os interessados em participar da seleção deverão acessar o link (<https://goo.gl/forms/gPBdGTcvXN3C3agF2>) e realizar a inscrição até às **23h59min** do dia **5 de dezembro de 2018** (quarta-feira).

Caso ocorra algum erro com a documentação, será solicitado ao candidato que faça as alterações necessárias, que poderão ser feitas se o limite do prazo das inscrições ainda não tiver sido atingido. Caso contrário, o candidato será eliminado. Toda a comunicação será realizada por meio do e-mail informado na inscrição, sendo responsabilidade do candidato verificar as informações disponibilizadas.

VI – ETAPAS DO PROCESSO

O Processo Seletivo será composto por três fases:

1ª fase: Recebimento de inscrições

Esta etapa é eliminatória e consistirá na avaliação do currículo e do memorial descritivo.



2ª fase:

Etapa I: Entrevista coletiva

Os candidatos selecionados na fase 1 serão convocados para uma entrevista em grupo, com a presença de outros candidatos e dos condutores do processo seletivo. Nesse primeiro encontro, os condutores estabelecerão atividades a serem realizadas e também farão uma entrevista inicial. As atividades desenvolvidas ajudarão a identificar nos candidatos zonas de interlocução no que se refere a valores e competências entre eles e a Concep - Soluções & Engenharia.

Etapa II: Dinâmica em Grupo

Os candidatos selecionados serão convocados a participarem de uma dinâmica, que tem o objetivo de analisar a pró-atividade do candidato em trabalho em grupo.

Etapa III: Entrevista Individual

Serão realizadas entrevistas individuais com o objetivo de conhecer melhor o candidato. Ao término desta etapa, serão informados os candidatos que estão classificados para a próxima fase. Aqueles que forem desclassificados poderão marcar uma entrevista para esclarecimentos com algum condutor, se assim desejarem.

3ª Fase:

Aprovado na segunda fase, o candidato, agora como trainee, passará por um programa de socialização, a partir do qual receberá treinamento sobre metodologias e ferramentas utilizadas pela Concep - Soluções & Engenharia. Essa etapa terá uma duração de, aproximadamente, 15 (quinze) dias e, durante esse período, o candidato passará por exposições referentes a cada Diretoria e serviço prestado, tendo a oportunidade de conhecer de forma mais ampla o trabalho executado pela Concep - Soluções & Engenharia.



VII – CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

Serão eliminados aqueles candidatos que:

1. Enviarem sua documentação fora do prazo estabelecido;
2. Não se enquadrarem nas descrições do item III deste Edital;
3. Não realizarem o que é exigido nas etapas do processo seletivo, previstas neste edital;
4. Não obtiverem o desempenho desejado.

VIII – CRONOGRAMA

Segue abaixo o cronograma que deverá ser seguido, rigorosamente, durante a seleção:

| | |
|---|-------------------|
| Lançamento do edital e início do período de inscrição | 29/11/2018 |
| Encerramento do período de inscrição | 05/12/2018 |
| Período da 2ª fase | 08/12/2018 |
| Resultado Final | 12/12/2018 |
| Início do Programa de Socialização | 21/01/2019 |

As informações sobre o local e horário das etapas supracitadas serão enviadas para os candidatos individualmente via e-mail.

IX – DA REMUNERAÇÃO

As Empresas Juniores não remuneram seus membros pois o objetivo é capacitar os alunos. A remuneração da Concep - Soluções & Engenharia ocorre através de capacitações e treinamentos.

X – DÚVIDAS

Em caso de dúvidas sobre cronograma, etapas do processo, requisitos de participação, entre outros, os candidatos devem contatar Dayana Ramalho, Diretora de Gestão de Pessoas da Concep - Soluções & Engenharia pelo e-mail ejconcep@concept.com.



XI – CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Concep - Soluções & Engenharia. Poderá fazer alterações neste Edital. Ao inscrever-se na seleção, o candidato estará reconhecendo sua aceitação das normas estabelecidas neste Edital.

Destacamos que a entrada de novos membros constitui um momento de extrema importância para a empresa. É a partir da renovação de sua equipe que a Concep, como qualquer empresa júnior, continua escrevendo sua história. Esperamos que os ingressantes contribuam para o desenvolvimento e crescimento da Concep - Soluções & Engenharia sendo capaz de alinhar o meio acadêmico com a vivência empresarial para atender as necessidades das empresas e formar agentes transformadores da sociedade, convertendo ações em legados.

Atenciosamente,



Jonas Antero de Lima
Diretor-Presidente



Dayana Karla Rocha Ramalho
Diretora de Gestão de Pessoas